


南安成功高尔夫协会“九牧”杯邀请赛隆重举行

2017年1月1日，正值元旦佳节之际，南安成功高尔夫协会主办的“九牧”杯邀请赛开杆。来自南安市总商会、泉州各县（市、区）高协、各地南安商会代表等近150人欢聚泉州高尔夫球场进行友谊竞技。福建省

高协主席陈忠和、南安市工商联（总商会）主席、三叶集团董事局主席叶维新、南安市工商联（总商会）副主席、海丝泛家居联合会会长、九牧集团董事长林孝发分别参加小组比赛。

中午12时，所有参赛球手聚集球场一号球洞，共同见证本场比赛的开球仪式。福建省高尔夫球协会主席陈忠和、三叶集团董事局主席叶维新、九牧厨卫董事长林孝发为开球仪式致辞，并为参赛球手们加油打气。

华酒简讯

1、12月中旬在南安市总工会的亲切关怀下，为酒店6位家境较困难员工的上报、落实补助款项共计6500元。
 2、12月20日，在管理公司领导带领下保安部、工程部牵头及其他部门协同参与，开展年前安全隐患排查工作，发现薄弱环节，予以及时整改，确保酒店春节期间各项工作的稳步推进。
 3、企业文化的宣传与熏陶创造了学习氛围、陶冶员工的思想情操，酒店在后区制作“撸起袖子加油干”为主题的宣传图片，时代在召唤，与时俱进，鼓舞人心！促进全员昂扬斗志、满腔热忱的工作斗志。
 4、1月25日，酒店在3F多功能厅举办“新春员工团圆宴”，管理公司领导莅临现场与

大家举杯畅饮，同祝美好心愿与祝福，全员士气高昂，激发大家在春节期间的工作激情与斗志。
 5、针对正月期间国内发生的几起重安全事故发生，为了进一步加强酒店安全生产工作的全面贯彻落实，坚守安全红线，全面强化安全生产责任；酒店迅速开展安全生产隐患排查与专项检查；加强安全宣传教育和培训，提升安全防患能力，要求各部门开展安全警示教育。
 6、酒店全年围绕塑造品牌及提升酒店经济效益的服务价值理论，追求卓越的服务，并切实应用于实践中，为此各岗位涌现表现突出的员工及管理者，评选出2016年度集团先进管理者、酒店优秀员工22人、优秀管理者9人；在全店树立学习典范，同时鼓舞员工争先创优的士气。

南酒简讯

1、12月中旬在南安市总工会的亲切关怀下，为酒店6位家境较困难员工的上报、落实补助款项共计6500元。
 2、12月20日，在管理公司领导带领下保安部、工程部牵头及其他部门协同参与，开展年前安全隐患排查工作，发现薄弱环节，予以及时整改，确保酒店春节期间各项工作的稳步推进。

3、企业文化的宣传与熏陶创造了学习氛围、陶冶员工的思想情操，酒店在后区制作“撸起袖子加油干”为主题的宣传图片，时代在召唤，与时俱进，鼓舞人心！促进全员昂扬斗志、满腔热忱的工作斗志。
 4、1月25日，酒店在3F多功能厅举办“新春员工团圆宴”，管理公司领导莅临现场与大家举杯畅饮，同祝美好心愿与祝福，全员士气高昂，激发大家在春节期间的工作激情与斗志。
 5、针对正月期间国内发生的几起重安全事故，为了进一步加强酒店安全生产工作的

全面贯彻落实，坚守安全红线，全面强化安全生产责任；酒店迅速开展安全生产隐患排查与专项检查；加强安全宣传教育和培训，提升安全防患能力，要求各部门开展安全警示教育。
 6、酒店全年围绕塑造品牌及提升酒店经济效益的服务价值理论，追求卓越的服务，并切实应用于实践中，为此各岗位涌现表现突出的员工及管理者，评选出2016年度集团先进管理者、酒店优秀员工22人、优秀管理者9人；在全店树立学习典范，同时鼓舞员工争先创优的士气。

中旅简讯

1、热烈祝贺南安市中国旅行社荣获“泉州十佳文明旅行社”
 2、热烈祝贺南安市中国旅行社导游颜美洪荣获“泉州十佳文明导游”



三叶简报

 主办：福建三叶集团有限公司 <http://www.fjsunye.com>

三叶集团2017年新春晚宴

大圣鸣金辞旧岁；雄鸡唱晓庆新春。2017年2月5日晚（农历正月初九），三叶集团在华侨大酒店五楼宴会厅隆重举行以“共克时艰，蓄势腾飞”为主题的2017年新春晚宴。三叶集团公司总部全体员工、海西股份、高时物流、旅游系统、海联公司、酒店管理公司、海峡生态园、北京公司、重庆公司、厦门公司等下属各公司管理层，及特邀嘉宾欢聚一堂，共同分享收获果实的喜悦，祝福无限美好的未来。

宴会开始时，三叶集团董事局主席、总裁叶维新先生致新春贺词。贺词中，叶主席细数集团过去一年获得的重大成果，对过去一年集团各公司的运营情况充分肯定，同时也对新的一年提出更高要求，指出公司面临全球多变的经济形势、日益增强的通胀压力，三叶集团需一如既往地发扬“用心去做，永不满足”的精神，不断优化和完善制度，发挥多元化优势，提升企业的综合竞争实力。共克时艰，蓄势腾飞。2017年是集团发展战略中的尤为关键的一年。在经济转型的大背景下，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在！把握时机，运筹帷幄，苦练内功，决胜千里！我们所有三叶人将在2017年里为三叶的宏图基业添福增彩，创造更大的成绩和辉煌！

随后，三叶集团董事局主席叶维新先生宣读了《关于表彰2016年度先进单位和优秀员工的决定》，要求各公司向先进学习、以先进为榜样，加强学习、努力拼搏，为公司做出更大的贡献。集团领导叶维新先生等分别为获奖单位和优秀员工代表颁奖并合影留念。随后三叶集团董事局主席、总裁叶维新先生与全场一起共同举杯，盛聚三叶，祝愿美好的明天。

生活的方向，不能曲折，梦想的指引，不能迷茫，岁月的流逝，不能阻挡，未来的天空，不缺希望，我们携手一致，迎接2017，我们坚信：新的一年，三叶集团及我们三叶人将越来越好。

三叶集团召开董事扩大会议及年度工作会议

2017年2月5日，三叶集团董事局主席、总裁叶维新在集团营运中心一楼会议室主持召开集团董事（扩大）会及年度工作会，集团董事局成员、各部门负责人、各下属公司负责人出席了本次会议。

会议上董全面回顾、总结集团2016年各项工作，指出各公司经营上存在的问题并提出指导性意见。与会的各公司领导分别对2017年的工作任务进行简短表态，最后，叶董部署安排集团2017年工作目标和任务。

会议通过了对2016年工作表现突出的


三叶集团举行2017年新春团拜会

及新春的祝福。随后，集团领导及各公司高层亲切地与在场的各位员工进行握手祝贺及合影留念。

员工们感受到团拜会带来家一样的温暖，兴致盎然，共叙友谊，在温馨、轻松、愉快的氛围中共同度过了一个美好的节日，表示在新的一年要更加努力工作，为推进三叶集团的各项事业发展做出更大的贡献。

团拜会上，三叶集团董事局主席叶维新先生首先向全体员工献上了新年致辞，感谢全体员工在过去一年里的辛勤努力和各公的积极配合，向全体员工致以诚挚的感谢

南安市举行健康南安发展促进会成立大会 福建三叶集团捐赠500万元

2016年12月31日，健康南安发展促进会成立大会在南安市泛华大酒店隆重举行。南安籍在外医学专家代表、乡贤、企业家代表，南安市医疗卫生志愿者服务队代表和南安市四套班子领导以及相关单位领导300多人参加大会。

活动当天，举行了首届理事会会长聘书授予仪式，南安市医疗卫生志愿者服务队



授旗仪式，“健康南安发展基金”、省科协和医院等单位“助力健康南安发展三年行动计划”启动仪式，专题学术讲座。福建三叶集团为刚成立的健康南安发展基金捐赠500万元，参与医疗公益活动。



的决定》，要求各公司向先进学习、以先进为榜样，加强学习、努力拼搏，为公司做出更大的贡献。集团领导叶维新先生等分别为获奖单位和优秀员工代表颁奖并合影留念。随后三叶集团董事局主席、总裁叶维新先生与全场一起共同举杯，盛聚三叶，祝愿美好的明天。

生活的方向，不能曲折，梦想的指引，不能迷茫，岁月的流逝，不能阻挡，未来的天空，不缺希望，我们携手一致，迎接2017，我们坚信：新的一年，三叶集团及我们三叶人将越来越好。



长、九牧厨卫股份有限公司董事长林孝发，南安市消防器材协会会长、天广消防股份有限公司董事长陈秀玉，国内外水暖泵阀、卫浴、消防器材的代表、参展商及各界嘉宾出席开馆仪式。林荣忠市长主持开馆仪式。



并通过两大要素的融合，实现企业协同、高效、全局、动态的先进管理体系，并动员全体员工认真、积极、努力的投入到贯标过程中，积极配合咨询团队，为企业的再次腾飞打下坚实基础。

海丝石业作为行业为数不多的实行两化融合管理的标杆企业，旨在通过此项模式，提高企业的管理水平、提升企业的核心竞争力，从而引领石材产业的转型升级。”



3月2日海丝石业开展两化融合管理体系标准专题培训

为大力推动海丝石业信息化与工业化深度融合，破解工业转型升级瓶颈，提高工业发展质量和效益，提升企业创新能力和竞争力，加快新型工业化进程。根据相关部署，海丝石业于3月2日正式开启两化融合管理体系标准培训。辅导机构亿通软件科技有限公司项目经理孙瑞主持培训会，海丝石业各职能部门近20名代表参加了此次培训。

据悉，海丝石业今后还将陆续开展两化融合管理体系标准相关的培训及考核。在培训课程上，孙瑞具体讲解《信息

化和工业化融合管理体系基础与术语》，对《信息化和工业化融合管理体系要求》进行详细解读，并与培训人员展开了积极互动，就当前石材行业发展过程中存在的各类问题及解决方案进行了激烈讨论。

海丝石业营销办公室主任温朝荣表示：“两化融合管理体系充分发挥了资源共享的高效互补优势，通过参加此次培训，我对两化融合的管理体系标准有了更深入的了解，对当前信息新形势和今后的工作方法有了清晰认识。”

在培训课程上，孙瑞具体讲解《信息



农历初八，海西石材城正式全面开工！

春争日，夏争时，一年大事不宜迟！2017年2月4日，农历新年正月初八！海西石材城正式全面开工！新年鞭炮响！财源八方来！

新年一开工后，海西人迅速从节日的氛围中走出来，投入到紧张的生产中，掀起新一轮生产热潮，以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的方式，全身心地投入到工作中。

销售部忙着接订单、抢市场；生产部门赶进度，全力以赴，开足马力，为实现鸡年目标开好头、起好步，争创首季“开门红”；大理石市场与花岗岩市场商户们都已全面开工，迎来了各自的“开门红”，整个市场一片热闹忙碌的景象。

梅在风中俏，金龙春来早。2016年已成为昨天的历史！2017年正题首祈盼这新的一年！

我们坚信，2017年是团结合作，努力拼搏的一年，海西石材城将用最活跃的市场，最优良的品质，最优质的服务来回报给客户朋友。



首座【长白玉海西体验馆】于2016年12月19日盛装开馆！

2016年12月19日，海西大理石市场商户——新禹发矿业推出轻奢系玉石品牌——“长白玉”海西体验馆在海西石材城内盛装开馆，有着“玉之臻品、蓝宝之冠”美誉的新贵玉石品种“长白玉”炫耀登场。众多设计师嘉宾与业界名流汇聚海西石材城，品酒、赏石、茗茶、用膳，微醺的红酒，轻柔的音乐、诱人的佳肴，轻快愉悦的氛围下，共同探寻着未来高端石材的品牌发展之路。

新禹发矿业斥巨资将具有重大意义的

首座长白玉体验馆定位海西，正是对海西石材城这个全球一站式综合服务平台未来潜力的看中与期盼。

新禹发此次携手佳度装饰设计在水头海西石材城，以极富创造性的思维、极具挑战性的设计，锻造出如梦如幻般绚丽的“长白玉”海西体验馆。一座臻品体验馆内，除了在产品上精益求精的雕琢，也可更加直观地创意地展现“长白玉”品种的迷人魅力。

长白玉海西体验馆项目的落成，沉淀了自然、设计与工艺之美，整合了品牌与营销之道，不仅可以把成熟的全宅石材解决方案在全球范围内向有需求的客户推广，还能在此过程中不断完善全宅石材解决方案，为高端玉石品种树立一个新的标杆，引领中高端石材乃至整个石材行业走向新的高度。

热烈祝贺南安市中国旅行社荣获“泉州十佳文明旅行社”同时我社导游颜美洪荣获“泉州十佳文明导游”！

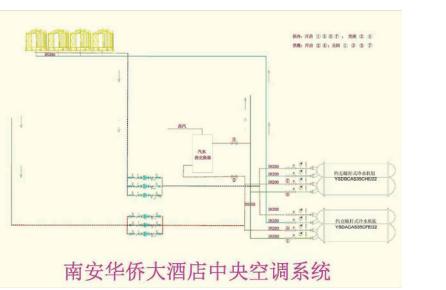


华酒电梯升级改造

2016年12月初南安华侨大酒店投入近30万元对2部已经安全使用21年的老三菱电梯进行升级改造，在酒店工程部大力配合下，与2017年1月22日改造完成投入使用，提高了安全度和舒适度，提升服务质量。（谢其来）

华酒的冬天已不再寒冷

由酒店花费2万左右购买热交换器和配件，华酒工程部自行安装华酒中央空调暖气投入使用，结束华酒冬季无法供暖的历史。（谢其来）



厦门展开幕，看海西商户们如何在展会上争奇斗艳，大放异彩！

第十七届中国厦门国际石材展览会如期而至，3月6日-9日期三天的石界盛宴在厦门国际会展中心盛大启幕！

展会期间，厦门石材展引领2017全球“风尚风，万石汇聚鹭岛争奇斗艳，五湖四海精英来厦签到、共襄盛典。在厦门石材展上走访全球最美石材，抬头俯仰之间，如

神奇万花筒。每年的厦门石材展都汇集了全球各地的美丽石材，精彩纷呈。石材企业也是各施才华，各种天然石材、透光石材、气势恢宏的大型机械、精湛工艺、创意的造型、美妙的应用让人目不暇接，流连忘返。

而本届参加厦门展的海西石材城的商户们也是家家争奇斗艳，异彩纷呈，拥有绝对吸引外界眼球无穷魅力！海西商户今年参展厦门展的总数到再创新高，共计30个！本次展会海西石材城通过联合园区数十个商家，然后在其商家展会配置展架及专人点的宣传，现场效果显著，从各个方面拓展了海西石材城的知名度！

销售感悟

时间过得真快，一转眼加入华酒销售团队已有8个月了，从三叶物业中心到华酒销售部，不同工作部门的工作模式，不得不说有很大的区别，也给自己带来不小的挑战。记得刚到部门那几天，工作没有状态，找不到方向，后来在上级领导的关心帮助下，通过自己对专业知识的学习掌握及部门召开的几次以会带训活动，让我渐渐地融入到这种工作环境、工作氛围中。打铁还需要自身硬，不断学习业务知识、勤于外出拜访客户，虽然付出时没有得到结果，但我相信付出总会回报，努力就会有希望，不努力就一定会不会有希望。几个月下来，自己也切身体会到了几点销售心得及感悟，现与大家来分享，主要有以下几点：

- 1、做销售先做人、取得客户信任，先从朋友做起，关心客户，以诚相待。
- 2、勤奋与自信 和客户交谈时，要控制好音量，多倾听、少说话、不轻易反驳客户、谈客户喜欢的话题，学会赞美客户，对于初次拜访的客户、时间控制在20分钟以内。

一种价值观和行为准则，它体现着企业的凝聚力和向心力，是企业的魅力、核心竞争力所在。在激烈的市场经济竞争中，发扬团队精神是企业发展立足的关键所在。

一个企业要想形成强大的凝聚力，始终使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少的。建设一支充满协作精神的高绩效团队，是企业决策层的重要管理目标之一。

要建设一支高绩效的团队，有几个要素是不可忽视的。首先，人员的选择是团队建设中非常重要的一个环节，因为人是构成团队的最核心的力量。第二，团队要对自身有一个清晰的定位。第三，要明确团队领导者的权限以及团队组织的基本结构，这些是保证团队健康成长的要素。

由此可见，具备团队精神是我们事业成功的关键。（酒店财务部：黄丽红）



我的感想

在工作中，虽然我只是充当一名普通的收银员角色。在这段时间地工作中，我发现要是能自如的完成一项工作，不管工作繁重、繁忙还是清闲都要用积极的态度去完成我们自己的每一份工作，而不是因为工作量大小而去抱怨，因为抱怨是没有用的。我们要做到的是不要把事情想的太糟糕，而是要保持好的心态去面对每一天的工作。因为保持着快乐的心态会使我们在工作中更好的面对顾客，更好的完成工作。

还有就是严谨的态度。收银员是和钱有关的工作，不允许出现任何失误，需要处理各种情况的数据，需要细心地有条不紊

地理账，这都要求我必须用严谨的态度来对待。每个新收银员刚来都会注意到这点，但往往随着时间的推移，就开始变的散漫。为了求简单，以前该做的细节现在则直接略过，这样做看似并无大碍，其实是有一定风险的，大的错误都是由很多小错误一点点积累起来的。所以不能因为自己资格老了、已经熟练了，就开始变得散漫。当然，严谨并不是说要死板地按规程行事，灵活地处理突发事件也很必要的。在工作期间我们要积极的向老员工请教和学习，能够踏实认真的做好这份属于我们自己的工作。这是公司的需要更是自己工作的需要。针对自己在工作中遇到的问题，探讨自己的心得和体会，也算是对自己的负责。（财务部：叶珊珊）

坚持一小步，成长一大步

三年前，我正式加入南酒这个大家庭，成为了保安部的一名队员，和这个大家庭共同走过了三个春夏秋冬，经历了无数风风雨雨，也在这三个春夏秋冬里了成长。和其他部门相比较，保安部是一个不起眼、更不突出的部门。但又是酒店第一窗口。不管如此我们的岗位又是不可缺少的，如果把我们南酒比喻成一个人的话，那么对于客人而言，保安部就是客人对酒店的第一印象。而谁都没有机会给别人留下第二次第一印象，正是这样的理解和体会。我深感我工作的重要性。所以我一直严格地要求自己，不管是严寒还是酷暑、刮风还是下雨、我都会以最饱满的精神。用我的耐心、微笑、用我的贴心，服务好每一位客人。

就拿最近的事情来说，上个星期第二天，有一位客人骑着电动车，还带着小孩车场来。突然下起了大雨。当时离她还有点小距离的我就听到这样的抱怨，带小孩吃个饭还要把车送到这泥巴里来，酒店怎么只为那些开豪车车着想，怎么不考虑我们这些人呢？这是你们星级酒店应该有的服务吗？当时的她是很愤怒。我立马到她身边给小孩子打雨

伞，并说美女你好 因为车场的环境给你们带来不便 真是很抱歉！请你不要激动，南酒环境一直在优化中，同时我们酒店每一个员工的宗旨都是：不管是开豪车的客人、还是骑电动车的客人、我们都是一视同仁，就像我看到你了。而且下着雨就直接走过来给你打雨伞一样，我相信你能感受到 也希望今后南酒人有机会为你提供更多、更好、更优质的服务。她听到我这么耐心还带着笑容的话语。顿时她的脸上露出了不满，并且不好意思地微笑的说：你的服务很好，谢谢！下次我还会来，听到她这样的话，作为一个服务员我心里感受到欣喜，也是正是因为每一个这样的客人，每一件这样的小事让我感觉，每个职业都是有价值的，我很自豪！

任何一个服务行业，想要把头回客变为回头客，需要想到每一个细节，更要做到每一个细节，当我们总是给客人带来其他酒店给不到的惊喜和感动时，南酒的回头客还会少吗？而这种细节感动，微笑，应该是成为一种习惯一种信仰 争做到水滴石穿那样的坚持，简单的事情重复做，重复的事情高品质地做，我相信，南酒的明天会更好，我们也将遇见更好的自己！（保安部：徐中华）

的礼节礼貌，但在具体的接待服务中，不是我们淡忘了礼节礼貌就是礼节礼貌做的不到位或是没能明显地表达出来，通过培训学习，让每位员工了解工作中礼节礼貌常识，学会并掌握工作中常用的礼节礼貌用语，并强调一定要学以自用。一定要在实际工作中得到体现于升华，只有我们养成礼貌待客的良好职业习惯，才能真正实现优质服务的酒店宗旨。

作为服务行业的我们，加强文明礼貌礼仪的培训是十分必要的，这不仅是培养文明员工的需要，更是职业的基本要求，通过礼貌礼仪的学习再结合岗位的要求提升道德修养并努力的在实践中运用，才能使自己更加充实，真正胜任本职工作，提高服务质量，成为酒店的合格人才。

- 1、用真情温暖宾客的心；
- 2、用热情拉近宾客的心；
- 3、用亲情赢得宾客的心。

（客房部：陈仕兵）

